



## **DE GENERATIEDOOLHOF ONTWARD**

NOOIT VONDEN WE MEER GENERATIES OP DE WERKVLOER TERUG DAN VANDAAG. BABY BOOMERS (GEBOREN TUSSEN 1946 EN 1964), GENERATIE X (GEBOREN TUSSEN 1965 EN 1980), GENERATIE Y (GEBOREN TUSSEN 1981 EN 1995), EN GENERATIE Z (OF 'LINKSTERS', GEBOREN NA 1995) ZOEKEN VANDAAG ALLEMAAL HUN PLAATS OP DE ARBEIDSMARKT.

MENSEN DIE IN DEZE VERSCHILLENDE TIJDSPERIODES GEBOREN WORDEN, GROEIEN OP IN VERSCHILLENDE OMSTANDIGHEDEN; HUN LEVENS WORDEN GEKENMERKT DOOR ANDERE BELANGRIJKE GEBEURTENISSEN EN ANDERE NIVEAUS VAN ECONOMISCHE GROEI.

HET IS DAN OOK BEGRIJPELIJK DAT WERKNEMERS DIE IN VERSCHILLENDE TIJDSPERIODES OPGROEIEN, VERSCHILLENDE WAARDEN HEBBEN. HIERONDER VIND JE EEN AANTAL TIPS OVER HOE JE KAN OMGAAN MET DEZE VERSCHILLENDE GENERATIES OP DE WERKVLOER.

- 1. BENADRUK DE VERSCHILLEN NIET TÉ VEEL:** JA, ER ZIJN VERSCHILLEN TUSSEN DE VERSCHILLENDE GENERATIES OP DE WERKVLOER. MAAR ER BESTAAN OOK HEEL WAT STEREOTYPES DIE OVERDREVEN ZIJN, OF GEWOON FOUT ZIJN. DE OVERTUIGING DAT 50-PLUSSERS NIET MET EEN COMPUTER Zouden KUNNEN WERKEN IS BIJVOORBEELD VOLLEDIG ACHTERHAALD. LET DAAROM OP DAT JE NOOIT ZOMAAR 'AANNAMES' MAAKT OVER JE COLLEGA'S DIE ENKEL GEBASEERD ZIJN OP HUN LEEFTIJD!
- 2. KEN JE COLLEGA'S:** MISSCHIEN DENK JIJ DAT JE OUDERE/JONGERE COLLEGA'S HEEL ANDERS ZIJN DAN JIJZELF, MAAR DIT HOEFT NIET

PER SE ZO TE ZIJN! NEEM DAAROM OOK ZEKER DE MOEITE OM DE COLLEGA'S DIE EEN PAK OUDER OF JONGER ZIJN DAN JIJ, TE LEREN KENNEN. WIE WEET DELEN JULLIE WEL DIE LIEFDE VOOR SCIENCE-FICTIONFILMS OF HOUDEN JULLIE ALLEBEI VAN BASKETBAL?

3. **WEES EEN MENTOR/MENTEE:** OUDERE WERKNEMERS ZIJN VAAK OOK DIEGENEN MET DE MEESTE ANCIËNNITEIT IN DE FUNCTIE OF IN HET BEDRIJF. ZE KUNNEN JONGERE, MINDER ERVAREN WERKNEMERS DUS HEEL WAT BIJBRENGEN. INDIEN BEIDE PARTIJEN HIERVOOR OPEN STAAN, KAN EEN MENTOR-RELATIE VOOR BEIDE KANTEN HEEL WAT OPBRENGEN: DE JONGE WERKNEMER LEERT IMMERS ONTZETTEND VEEL NUTTIGE (EN VAAK ONGESCHREVEN) KENNIS BIJ, EN DE OUDERE WERKNEMER KRIJGT EEN EXTRA VERANTWOORDELIJKHEID MAAR OOK ERKENNING EN WAARDERING VOOR DE VELE BIJDRAGEN DIE HIJ/ZIJ IN DE AFGELOPEN JAREN LEVERDE AAN DE ORGANISATIE.
  
4. **RESPECTEER DE VERSCHILLEN:** ZIJN ER COLLEGA'S WAARVAN JE (DOOR MET HEN SAMEN TE WERKEN OF TE BABBELLEN) WEET DAT ZIJ ECHT HEEL ANDERE WAARDEN HEBBEN DAN JIJZELF? TOON DAN OOK RESPECT VOOR DEZE WAARDEN! VERSCHILLENDE VISIES KUNNEN DE WERKVLOER NAMELIJK ENORM VERRIJKEN, EN WANNEER ER NIET ENKEL WEDERZIJD'S RESPECT MAAR OOK INTERESSE BESTAAT IN ELKAARS VISIES EN WAARDEN, KAN JE HIER ONTZETTEND VEEL UIT LEREN.