



## **DRAAGLASTEN VS. DRAAGKRACHTEN**

IS HET TIJD VOOR DE JAARLIJKE EVOLUTIEGESPREKKEN MAAR WEET JE NIET GOED HOE JE DIT KAN AANPAKKEN? EEN GOEDE MANIER OM HET GESPREK TE STRUCTUREREN KAN ZIJN DAT JE HET HEBT OVER DE DRAAGLASTEN EN DE DRAAGKRACHTEN VAN JOUW TEAMLEDEN. JE GAAT DAARBIJ NA BIJ JE TEAMLEDEN WELKE ASPECTEN IN HUN JOB HUN ENERGIE OPVRETEN EN HEN STRESS BEZORGEN. DIT ZIJN DE DRAAGLASTEN. ANDERZIJDS ZIJN ER OOK DE DRAAGKRACHTEN, DE ASPECTEN IN EEN JOB DIE IEMAND ENERGIE BIEDEN. EENMAAL JULLIE DEZE FACTOREN GEÏDENTIFICEERD HEBBEN, KUNNEN JULLIE SAMEN BEKIJKEN HOE EVENTUELE AANPASSINGEN AAN DE JOBINHOUD VAN EEN PERSOON KAN DOEN ZODAT HIJ/ZIJ MEER KAN GEBRUIK MAKEN VAN ZIJN/HAAR DRAAGKRACHTEN. WANNEER DIT NIET MOGELIJK IS, KUNNEN JULLIE BEKIJKEN HOE DE NEGATIEVE EFFECTEN VAN DRAAGLASTEN KUNNEN TEGEN GAAN DOOR MIDDEL VAN DE DRAAGKRACHTEN.