



FIERHEID

EEN VAN DE BELANGRIJKSTE MOTIVERENDE ASPECTEN VOOR WERKNEMERS IS DE MATE WAARIN ZIJ FIER KUNNEN ZIJN OP HUN JOB: IN WELKE MATE VINDEN JOUW TEAMLEDEN HUN JOB ZINVOL EN BETEKENISVOL? BETEKENIS VINDEN IN JE WERK HANGT AF VAN HET TYPE JOB ZAL OOK VERSCHILLEN VAN PERSOON TOT PERSOON, MAAR JE KAN HIER ALS LEIDINGGEVENDE ZELF OOK EEN ROL IN SPELEN. JE KAN BIJVOORBEELD DE FIERHEID VAN JE MEDEWERKERS STIMULEREN DOOR HEN ZOVEEL MOGELIJK AUTONOMIE TE BIEDEN: WANNEER JE ALS WERKNEMER ZELF MEER MAG BESLISSEN, HEB JE OOK HET GEVOEL DAT JIJ PERSOONLIJK MEER BIJDRAAGT AAN HET EINDPRODUCT OF DE DIENST DIE JIJ AAN DE KLANT AANBIEDT. EEN GOEDE MANIER OM JE TEAMLEDEN IN DE KIJKER TE ZETTEN IS BIJVOORBEELD DOOR GETUIGENISSEN VAN HEN OP DE WEBSITE TE PLAATSEN. EEN ANDERE MANIER WAARBIJ JE JE TEAMLEDEN MEER AUTORITEIT EN VERANTWOORDELIJKHEID KAN GEVEN, IS DOOR HEN "METER" OF "PETER" TE MAKEN VAN NIEUWE WERKNEMERS: ZIJ WORDEN HET EERSTE AANSPREEKPUNT VOOR VRAGEN, LEIDEN DE NIEUWE WERKNEMER ROND, STELLEN HEM/HAAR VOOR AAN DE COLLEGA'S, ...