



DOE-HET-ZELF: JOB CRAFTING

JOB CRAFTING GAAT OVER DE MANIER WAAROP WERKNEMERS HUN EIGEN JOB CONSTRUEREN EN AANPASSEN, ZODANIG DAT DIE MEER AANSLUIT BIJ HUN PASSIES, WAARDES EN INTERESSES. HET IS DAARBIJ NIET DE BEDOELING DAT JE VOLLEDIG ANDERE TAKEN GAAT OPNEMEN, MAAR EERDER DAT JE JE JOB ZO HERKNEEDT DAT DIE EEN DIEPERE BETEKENIS VOOR JOU INHOUDT DAN ENKEL HET VERDIENEN VAN JE LOON. DIT KAN GAAN OVER KLEINE AANPASSINGEN DIE JE DOET AAN DE MANIER WAAROP JE WERKT, OF DAT JE SPONTAAN EXTRA TAKEN OPNEEMT DIE GEEN DEEL ZIJN VAN JE JOB, GEWOON OMDAT JE ZE LEUK VINDT. HET KAN OOK GAAN OVER JE INTERACTIE MET ANDEREN, BIJVOORBEELD VRIJWILLIG ALS PETER/METER OPTREDEN VOOR NIEUWE COLLEGA'S), OF OVER DE MANIER WAAROP JE JE JOB BEKIJKT (ZIJN ER BEPAALDE (GROEPEN) MENSEN DIE BAAT HEBBEN BIJ JOUW WERK?). DENK EENS NA OVER HOE JIJ DIT KAN TOEPASSEN IN JOUW JOB. JOBS WAAR JE EEN GROTE MATE VAN AUTONOMIE HEBT LENEN ZICH MEER TOT JOB CRAFTING, MAAR ZELFS IN MEER GESTRUCTUREERDE EN ZELFS RIGIDE JOBS KAN JE DEELS ZELF BESLISSSEN HOE JE DIE JOB UITVOERT.