



DE GENERATIEDOOLHOF ONTWARD

NOOIT VONDEN WE MEER GENERATIES OP DE WERKVLOER TERUG DAN VANDAAG. BABY BOOMERS (GEBOREN TUSSEN 1946 EN 1964), GENERATIE X (GEBOREN TUSSEN 1965 EN 1980), GENERATIE Y (GEBOREN TUSSEN 1981 EN 1995), EN GENERATIE Z (OF 'LINKSTERS', GEBOREN NA 1995) ZOEKEN VANDAAG ALLEMAAL HUN PLAATS OP DE ARBEIDSMARKT.

MENSEN DIE IN DEZE VERSCHILLENDE TIJDSPERIODES GEBOREN WORDEN, GROEIEN OP IN VERSCHILLENDE OMSTANDIGHEDEN; HUN LEVENS WORDEN GEKENMERKT DOOR ANDERE BELANGRIJKE GEBEURTENISSEN EN ANDERE NIVEAUS VAN ECONOMISCHE GROEI.

HET IS DAN OOK BEGRIJPELIJK DAT WERKNEMERS DIE IN VERSCHILLENDE TIJDSPERIODES OPGROEIEN, VERSCHILLENDE WAARDEN HEBBEN. HIERONDER VIND JE EEN AANTAL TIPS OVER HOE JE KAN OMGAAN MET DEZE VERSCHILLENDE GENERATIES OP DE WERKVLOER.

1. **BENADRIJK DE VERSCHILLEN NIET TÈ VEEL:** JA, ER ZIJN VERSCHILLEN TUSSEN DE VERSCHILLENDE GENERATIES OP DE WERKVLOER. MAAR ER BESTAAN OOK HEEL WAT STEREOTYPES DIE OVERDREVEN ZIJN, OF GEWOON FOUT ZIJN. DE OVERTUIGING DAT 50-PLUSSERS NIET MET EEN COMPUTER Zouden KUNNEN WERKEN IS BIJVOORBEELD VOLLEDIG ACHTERHAALD. LET DUS OP DAT JE ONBEWUST DEZE FOUTE OPVATTINGEN NIET BEKRACHTIGT (DOOR BIJVOORBEELD EEN COMPUTER-OPLEIDING ENKEL TE SUGGEREREN AAN IETS OUDERE WERKNEMERS).

2. **STEM JE BELONINGSSYSTEMEN AF OP DE VERSCHILLEN TUSSEN JE WERKNEMERS:** INDIEN MOGELIJK KAN EEN CAFETARIA-PLAN EEN OPLOSSING BIEDEN. BIJ EEN CAFETARIAPLAN GEEF JE JE WERKNEMERS DE MOGELIJKHEID OM EEN DEEL VAN HUN LOON (DE ZOGENAAMDE FLEXIBELE VERLONING) ZELF IN TE VULLEN MET BEPAALDE EXTRALEGALE VOORDELEN. MEN KAN HIERBIJ VOOR DE VOORDELEN KIEZEN DIE BEST AANSLUITEN BIJ ZIJN/HAAAR PERSOONLIJKE NODEN, DIE MISSCHIEN VERSCHILLEND ZULLEN ZIJN NAARGELANG LEEFTIJD EN/OF GENERATIE.

3. **VOER EEN SYSTEEM VAN MENTORING IN:** OUDERE WERKNEMERS ZIJN VAAK OOK DIEGENEN MET DE MEESTE ANCIËNNITEIT IN DE FUNCTIE OF IN HET BEDRIJF. ZE KUNNEN JONGERE, MINDER ERVAREN WERKNEMERS DUS HEEL WAT BIJBRENGEN. INDIEN BEIDE PARTIJEN HIERVOOR OPEN STAAN, KAN EEN MENTOR-RELATIE VOOR BEIDE KANTEN HEEL WAT OPBRENGEN: DE JONGE WERKNEMER LEERT IMMERS ONTZETTEND VEEL NUTTIGE (EN VAAK ONGESCHREVEN) KENNIS BIJ, EN DE OUDERE WERKNEMER KRIJGT EEN EXTRA VERANTWOORDELIJKHEID MAAR OOK ERKENNING EN WAARDERING VOOR DE VELE BIJDAGEN DIE HIJ/ZIJ IN DE AFGELOPEN JAREN LEVERDE AAN DE ORGANISATIE.

4. **KEN JE MENSEN:** ONDERZOEK WIJST UIT DAT ER GLOBAAL GEZIEN VERSCHILLEN ZIJN TUSSEN GENERATIES, MAAR DIT IS GEEN PERFECTE 1-OP-1-RELATIE: EEN 20-JARIGE EN EEN 55-JARIGE KUNNEN BIJVOORBEELD PERFECT DEZELFDE WAARDEN HEBBEN, TERWIJL LEDEN VAN EENZELFDE GENERATIE HEEL VERSCHILLENDE WAARDEN KUNNEN HEBBEN! VOORALEER JE DUS BEGINT MET BELONINGSSYSTEMEN AAN TE PASSEN OF MENTORRELATIES IN TE VOEREN, IS HET BELANGRIJK DAT JIJ JE WERKNEMERS KENT EN WEET WAT ZE BELANGRIJK VINDEN IN HUN JOB. JE KAN DEZE VRAAG

DAN OOK OPNEMEN TIJDENS BIJVOORBEELD JAARLIJKSE OF
TWEEJAARLIJKSE GESPREKKEN.