



KLEUR EENS BUITEN DE LIJNTJES!

ALS JE GRAAG FEEDBACK WIL OP WAT JE DOET, AARZEL DAN OOK NIET OM INFORMEEL FEEDBACK TE VRAGEN AAN JE COLLEGA'S OF LEIDINGGEVENDE. DIT WORDT VAAK MEER GEAPPRECIÉERD DAN JE DENKT: HET ZENDT EEN SIGNAAL NAAR JE LEIDINGGEVENDE DAT JIJ JE PRESTATIES WIL VERBETEREN EN OOK GEÏNTERESSEERD BENT IN ZIJN/HAAR MENING.